

31 483 habitants
Département du Val de Marne
Chef lieu d'arrondissement
Membre de la Métropole du Grand Paris
EPT Grand-Orly Seine Bièvre
525 agents communaux



RECRUTE

UN CHARGÉ DE RECRUTEMENT (H/F)

Reconnue pour sa qualité de vie, sa richesse associative, sa nouvelle vitalité économique et urbanistique, la Ville de l'Hay-les-Roses (31 483 habitants, Sous-Préfecture du Val-de-Marne) s'inscrit dans une dynamique forte portée par son exécutif. Partie prenante dans le développement du Grand Paris (arrivée de la Ligne 14 du métro), elle œuvre au renforcement de son attractivité, au renouvellement de ses politiques publiques et à la modernisation de son administration afin d'optimiser les services rendus à ses concitoyens.

Au sein de la Direction des ressources humaines (13 agents) et rattaché au Responsable Développement RH, en votre qualité de Chargé de Recrutement (F/H), vous serez au cœur du processus de sélection des futurs collaborateurs qui contribueront à la réalisation des projets ambitieux de la commune.

Le principal enjeu de ce poste est l'accompagnement des services en matière d'organisation des ressources humaines. Interlocuteur privilégié, vous tenez un rôle actif à chaque étape du processus du recrutement, depuis l'analyse des besoins en recrutement en tenant compte des projets en cours et à venir, jusqu'à l'accueil et l'intégration réussie du nouveau talent.

Accompagné(e) par votre hiérarchie et en constante coordination avec la chargée de GPEEC, vous contribuerez de manière significative à la modernisation de la politique de recrutement et au développement des procédures RH, qu'il s'agisse de répondre aux besoins des services municipaux ou des administrés.

Titulaire d'une formation post-bac en Ressources Humaines, Psychologie ou autre domaine connexe, vous possédez une expérience significative en recrutement, idéalement dans le secteur public. En effet, la connaissance du statut de la fonction publique territoriale constitue un véritable atout pour vous permettre de prendre pleinement la mesure du poste.

Doté(e) d'un excellent sens relationnel et d'un sens développé de l'écoute, vous avez démontré au cours de votre parcours professionnel votre capacité à travailler en équipe, à gérer des projets en transversalité et à utiliser des outils de communication toujours plus innovants.

Organisé(e) et réactif(ve), vous êtes en capacité de gérer simultanément plusieurs processus de recrutement.

Si vous souhaitez contribuer activement au développement de la politique de recrutement de la collectivité territoriale de L'Hay-les-Roses en contribuant au recrutement de talents engagés pour ses projets, rejoignez notre équipe dynamique tout en faisant progresser votre carrière professionnelle !

Poste à pourvoir : Dès que possible, selon vos disponibilités et conditions statutaires (préavis, délais de mutation, ...)

Recrutement par voie statutaire en catégorie B ou C (Filière administrative), ou à défaut, par voie contractuelle.

Vous bénéficierez au sein de notre collectivité d'une rémunération statutaire, d'un régime indemnitaire, d'une prime de fin d'année, du CNAS, de titres restaurants (option facultative), d'une participation à une mutuelle labellisée, du télétravail (une journée par semaine selon les nécessités de service).

Ce poste étant à temps complet (37h30), vous bénéficierez de 25 jours de congés annuels et de 15 jours de RTT (journée de la solidarité imposée le lundi de Pentecôte).

Si vous êtes prêt à relever ce défi au sein d'une collectivité en pleine croissance et à contribuer à l'optimisation des services rendus à nos concitoyens, envoyez votre CV et une lettre de motivation à recrutement@ville-lhay94.fr